

## Notre offre DRHonline

Les besoins de l'entreprise dans la gestion des ressources humaines

Demands ponctuelles	Réflexions stratégiques
<ul style="list-style-type: none"> <li>• À qui m'adresser pour un recrutement ?</li> <li>• Quel plan de prévoyance proposer ?</li> <li>• Quelles clauses importantes dans mes contrats de travail ?</li> <li>• Comment établir un cahier des charges ?</li> <li>• Quels plans de formation pour mes employés ?</li> <li>• Comment motiver mieux ?</li> <li>• Comment faire un entretien de recadrage ?</li> <li>• Comment gérer un conflit entre deux employés ?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comment m'assurer de l'adéquation entre stratégie de l'entreprise et stratégie RH ?</li> <li>• Quelle politique de RH poursuivre ?</li> <li>• Quels niveau et type de rémunération ?</li> <li>• Quels recrutements faire ? Quand ?</li> <li>• Comment assurer le développement et la formation de mes ressources ?</li> <li>• Quelles solutions pour répondre à de fortes variations de cycles économiques ?</li> <li>• Comment créer un plan d'intéressement pour mes cadres ?</li> </ul>

Des solutions en adéquation avec vos besoins

Emailtouch	0900touch	Onlinetouch	My DRHtouch	Réflexions stratégiques
Echange par email, Réponse en 24h. Forfait mensuel ou annuel	Entretien téléphonique sur rendez-vous 5 jours / 7. Prix à la minute	DRH dédié. Prise en charge personnalisée. Numéro direct. Dialogue et coaching. Suivi et conseil. Forfait mensuel ou annuel	DRH dédié et employé/mandaté à temps partiel. Rôle de conseil et d'accompagnement. Intervention en entreprise et accès virtuel. Forfait mensuel ou annuel	Accompagnement dans le recrutement d'un DRH en interne.

## DRHONLINE : PRINCIPES DE BASE

- Un service individuel et personnalisé.
- Accès à des DRH seniors, qui comprennent les enjeux des PME.
- Des réponses aux questions concernant :
  - La gestion des ressources humaines : politique de rémunération, recrutement, formation et développement, communication interne et climat social.
  - Les relations contractuelles entre la PME et ses employés.
  - La gestion opérationnelle des ressources humaines.

### Disponibilité et facilité d'utilisation

- 5 jours sur 7, 8:00-18:00.
- Online (*email ou skype*), téléphone (*hotline 0900 ou numéro dédié*).
- Prix modéré.

### Cadre d'intervention

- **Neutralité** : le DRH n'est pas un employé, mais un expert externe.
- **Confidentialité** : secret professionnel.